



Curso

Modelo de Gestión Organizacional OKR's

Objetivo General: Desarrollar en los participantes las competencias requeridas para implementar un modelo de desarrollo organizacional basado en OKR's (Objectives and Key Results), y manejar apropiadamente las herramientas para hacer la medición y seguimiento.

Duración: 20 horas.

Modalidad: Encuentros sincrónicos en línea con tutor.

Dirigido a: Profesionales y líderes en todos los niveles de la organización que deseen adquirir las competencias necesarias para implementar y gestionar con éxito un modelo de gestión organizacional basado en OKR's, para mejorar el rendimiento y la efectividad organizacional.

Competencias a adquirir por el participante: Al finalizar el curso, el participante estará en capacidad de:

- Formular objetivos estratégicos alineados con la misión y visión organizacional.
- Definir resultados clave (Key Results) que sean medibles, específicos y alcanzables.
- Realizar un seguimiento efectivo de los resultados clave para evaluar el progreso hacia los objetivos estratégicos.
- Identificar y aplicar los roles y responsabilidades necesarios para implementar con éxito el modelo OKR's en una organización.

Estructura temática:**Módulo 1: Fundamentación Metodológica OKRs**

- Alcances y bondades de los OKRs.
- Tipos de OKRs.
- Articulación de los OKRs con los objetivos estratégicos.
- Definición o conceptualización de OKRs.
- Talleres de aplicación.

Módulo 2: Formulación efectiva de OKRs

- Medición.
- KPI vs KR.
- Periodicidad y seguimiento de resultados.
- Roles y responsabilidades.
- Reporte de OKRs.
- Talleres de aplicación.

Criterios de aprobación y certificación: 80% de asistencia al proceso de formación.

Contáctanos

Teléfono: (601) 338 0666 [WhatsApp](#): (+1) 312 883 1904

Correo: cuposeducon@ucompensar.edu.co