



Curso

## Formador de Formadores: Mentores en el Aprendizaje

**Objetivo General:** Potenciar las habilidades y capacidades de los participantes para que puedan ejecutar procesos de formación, tanto en contextos laborales como personales, transformando el ejercicio de enseñar de tutores a mentores en el aprendizaje.

**Duración:** 20 horas.

**Modalidad:** Encuentros sincrónicos en línea con tutor.

**Dirigido a:** Este curso es ideal para profesionales y empresarios que desean fortalecer las competencias de sus equipos, líderes que buscan inspirar y guiar a sus colaboradores, docentes que quieren innovar en sus métodos pedagógicos, asesores que buscan potenciar sus capacidades de mentorización, estudiantes interesados en adquirir técnicas efectivas de enseñanza, y cualquier otro actor que visualice en los procesos de enseñanza una oportunidad para impactar positivamente las actividades de otros.

**Competencias a adquirir por el participante:** Al finalizar el curso, los participantes estarán en capacidad de:

- Ejecutar procesos de enseñanza en contextos laborales y/o personales.
- Aplicar diversas metodologías del aprendizaje.
- Desarrollar procesos de enseñanza, como mentores en ambientes virtuales o presenciales.
- Expresarse a una audiencia con mayor confianza y credibilidad.
- Ejercer desde la enseñanza un rol de mentoría y liderazgo.

## Estructura temática:

### Módulo 1: Del “ser para el hacer”

- Inteligencia Emocional en escenarios de enseñanza.
- Comportamiento: pasivo, asertivo y agresivo.
- De facilitadores a mentores en la enseñanza.
- Líderes transformacionales desde la formación.

### Módulo 2: Comunicación y escucha

- Factores de la comunicación en la formación: experiencias previas, lenguaje corporal, autocontrol.
- Vicios en la comunicación y su impacto en el proceso de enseñanza.
- Como mejorar la escucha: Memoria y vocabulario.
- Actitud de escucha activa y parafraseo.
- Elementos para mejorar la escucha: Voluntad, interés, comprensión, empatía y seguridad.
- Claves para hablar en público.
- Prepárese, mentalícese y supere el temor.
- Técnicas para mantener interesada a la audiencia.

### Módulo 3: Indicadores de la intervención como expositor

- Calidez y rapport.
- PNL y los canales de percepción.
- Estilos de aprendizaje: persona visual, auditiva y kinestésica.
- Habilidad para mantener al grupo focalizado.
- Manejo de situaciones difíciles y habilidad para hacer participar al grupo
- Manejo de recursos pedagógicos.

### Módulo 4: Metodologías del aprendizaje

#### El aprendizaje basado en proyectos ABP

- ¿Qué es el ABP?
- Cómo funciona el ABP.
- Cómo aplicar el ABP en 10 pasos.
- Los 5 puntos clave del ABP.
- El objetivo final del ABP.
- ¿Por qué? y ¿cómo debe implementar el ABP en su aula virtual?

#### Flipped Classroom (aula invertida)

- ¿Qué es el Flipped Classroom?
- Ventajas del Flipped Classroom.
- Cómo implementar el modelo de aula invertida.

### **Aprendizaje cooperativo y aprendizaje basado en problemas**

- ¿Qué es el aprendizaje cooperativo?
- ¿Cuál es el objetivo del aprendizaje cooperativo?
- ¿Qué es el aprendizaje basado en problemas?
- Pasos para implementar el aprendizaje basado en problemas.
- Otras metodologías de aprendizaje: Casuística, Juego de roles.

### **Módulo 5: Diseño y estructura de contenidos**

- Construcción de objetivos.
- Habilidades de pensamiento.
- Diseño instruccional y material guía de sesión.
- Planeación recursos pedagógicos.

### **Módulo 6: Aspectos pedagógicos de la capacitación de adultos (Andragogía)**

- ¿Por qué enseñamos?
- Lineamientos para la enseñanza de adultos.
- Las leyes de la enseñanza.
- La técnica ERCA.

### **Módulo 7: Educación virtual y herramientas TIC**

- ¿Qué es la educación virtual?
- Características de la educación virtual.
- Beneficios de herramientas TIC en procesos de enseñanza.
- Herramientas TIC (Tecnologías de la información y comunicación) para hacer una presentación.
- Apropiación de las TIC en la práctica de enseñanza.
- Indicadores de la intervención desde lo virtual.

**Criterios de aprobación y certificación: 80% de asistencia al proceso de formación.**

---

#### **Contáctanos**

**Teléfono:** (601) 338 0666

**WhatsApp:** (+1) 312 883 1904

**Correo:** [cuposeducon@ucompensar.edu.co](mailto:cuposeducon@ucompensar.edu.co)