



Diplomado

## Coaching para el Liderazgo

**Objetivo General:** Capacitar a los participantes para convertirse en líderes con habilidades de coaching ejecutivo, desarrollando una mayor conciencia tanto del individuo como de los aspectos sistémicos, facilitando la gestión de equipos de trabajo y permitiendo reconocer y aplicar en la práctica la naturaleza humana, la comunicación efectiva, la gestión emocional, las prácticas colaborativas, los diversos estilos de liderazgo y la innovación en el contexto organizacional.

**Duración:** 60 horas.

**Modalidad:** Encuentros sincrónicos en línea con tutor.

**Dirigido a:** Ejecutivos y profesionales de empresas que lideran equipos de trabajo o están en proceso de asumir roles de liderazgo. Está diseñado para aquellos que deseen desarrollar habilidades de coaching ejecutivo para gestionar de manera efectiva a sus equipos y promover un ambiente laboral colaborativo y productivo.

**Competencias a adquirir por el participante:** Al finalizar el curso, los participantes estarán en la capacidad de:

- Gestionar el talento de manera efectiva para alcanzar las metas establecidas por la organización.
- Comunicarse de manera clara y persuasiva, generando compromisos que se traduzcan en acciones concretas y resultados tangibles.
- Diseñar estrategias emocionales y grupales para aprovechar de forma óptima los recursos disponibles en el entorno laboral.
- Adaptarse y transitar entre diferentes estilos de liderazgo, seleccionando aquellos más funcionales para cada situación específica.
- Comprender en profundidad la naturaleza humana, lo que les permitirá gestionar las relaciones interpersonales de manera efectiva dentro de sus equipos de trabajo.
- Fomentar el pensamiento innovador y creativo, promoviendo la búsqueda de soluciones originales y la implementación de prácticas innovadoras en el ámbito laboral.

**Estructura temática:****Módulo 1: Entender la naturaleza humana**

- Personalidades.
- Motivaciones.
- Miedos.
- Potencial.

**Módulo 2: Coaching Ejecutivo**

- Principios.
- Elementos.
- Proceso.

**Módulo 3: Comunicación Eficaz**

- Estilos de comunicación.
- Comunicación verbal.
- Comunicación no verbal.
- Escuchar, preguntar, observar y retroalimentar.

**Módulo 4: Gestión de Equipos**

- Estrategia para conformar equipos.
- Equipos colaborativos.
- Acciones y tácticas para la acción.
- Etapas de los equipos.
- Sistemas de los equipos.

**Módulo 5: Gestión de las emociones**

- Mundo emocional personal.
- Mundo emocional de los equipos.
- Fórmula para movilizar emociones.

**Módulo 6: Liderazgo Coaching**

- Estilos de liderazgo.
- Liderazgo y las personalidades.
- Situaciones cotidianas y el liderazgo.

**Módulo 7: Innovación para el liderazgo**

- Creatividad.
- Proceso de innovación.
- Cultura creativa.

**Criterios de aprobación y certificación: 80% de asistencia al proceso de formación.**

**Contáctanos**

**Teléfono:** (601) 338 0666 **WhatsApp:** (+1) 312 883 1904

**Correo:** [cuposeducon@ucompensar.edu.co](mailto:cuposeducon@ucompensar.edu.co)